



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.05.2025

№ 314

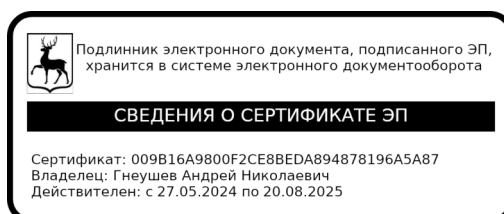
**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области по видам экономической деятельности: "Деятельность в области здравоохранения" (код 86), "Образование" (код 85), "Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги" (код 62), "Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность" (код 52), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 8 сентября 2015 г. № 571**

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области по видам экономической деятельности: "Деятельность в области здравоохранения" (код 86), "Образование" (код 85), "Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги" (код 62), "Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность" (код 52), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 8 сентября 2015 г. № 571.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

И.о.Губернатора



А.Н.Гнеушев

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
постановлением Правительства  
Нижегородской области  
от 06.05.2025 № 314

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области по видам экономической деятельности: "Деятельность в области здравоохранения" (код 86), "Образование" (код 85), "Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги" (код 62), "Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность" (код 52), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 8 сентября 2015 г. № 571**

1. Раздел 1 "Общие положения" изложить в следующей редакции:

**«1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области по видам экономической деятельности: "Деятельность в области здравоохранения" (код 86), "Образование" (код 85), "Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги" (код 62), "Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность" (код 52) (далее - учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 г. № 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области" и включает:

- порядок и условия оплаты труда работников учреждений;
- порядок и условия установления компенсационных выплат;
- порядок и условия установления стимулирующих выплат;
- условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер.

1.2. Настоящее Положение является примерным для государственных автономных и бюджетных учреждений здравоохранения Нижегородской области. В положениях об оплате труда работников, разрабатываемых государственными автономными и бюджетными учреждениями, предусматриваются конкретные размеры окладов (должностных окладов,

ставок заработной платы) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий).

Государственные казенные учреждения здравоохранения Нижегородской области руководствуются настоящим Положением, которое носит для них обязательный характер.

1.3. Отраслевая система оплаты труда работников учреждения устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (далее - ПКГ);

г) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. № 229 (далее - перечень видов выплат компенсационного характера);

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. № 230 (далее - перечень видов выплат стимулирующего характера);

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений носит открытый характер и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области.

1.5. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, выплаты компенсационного характера, доплаты, надбавки и условия осуществления

выплат стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений.

Фонд оплаты труда в учреждениях формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, объема субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств государственных внебюджетных фондов (Территориального фонда обязательного медицинского страхования) и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются руководителем соответствующего Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по ПКГ, квалификационным уровням ПКГ, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Руководитель учреждения при установлении размера должностного оклада (оклада) учитывает необходимость обеспечения для медицинских работников доли выплат по окладу в структуре фонда заработной платы учреждения не ниже 50% без учета компенсационных выплат с сохранением при этом уровня заработной платы медицинских работников не ниже уровня заработной платы предшествующего года с учетом ее повышения в установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Нижегородской области порядке. При оценке доли окладов в структуре зарплаты не учитываются выплаты, осуществляемые исходя из расчета среднего заработка.

По должностям работников Учреждений, не включенным в ПКГ, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем соответствующего Учреждения в зависимости от сложности труда в виде схем окладов (должностных окладов).

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера для работников Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера и перечнем видов выплат стимулирующего характера.

1.7. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства здравоохранения Нижегородской области.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется в порядке, установленном постановлением № 296."

2. В пункте 2.3 раздела 2 "Условия оплаты труда работников учреждений":

1) в абзаце первом слова "окладов (должностных окладов), ставок заработной платы" заменить словами "минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы";

2) в подпункте 2.3.1:

в абзаце первом слова "окладов (должностных окладов)" заменить словами "минимальных окладов (минимальных должностных окладов)";

таблицу подпункта 2.3.1 изложить в следующей редакции:

"

| ПКГ/квалификационный уровень  | Размер минимального оклада (минимального должностного оклада) в месяц, рублей |
|---|---|
| ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"  | 13 606  |
| ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"   |   |
| 1-й квалификационный уровень  | 16 631  |
| 2-й квалификационный уровень  | 18 295  |
| 3-й квалификационный уровень  | 19 127  |
| 4-й квалификационный уровень  | 19 625  |
| 5-й квалификационный уровень  | 20 623  |
| ПКГ "Врачи и провизоры"   |   |
| 1-й квалификационный уровень  | 23 584  |
| 2-й квалификационный уровень  | 25 235  |
| 3-й квалификационный уровень  | 26 650  |
| 4-й квалификационный уровень  | 28 301  |
| ПКГ "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)" |   |
| 1-й квалификационный уровень  | 28 576  |

|                              |        |
|------------------------------|--------|
| 2-й квалификационный уровень | 30 292 |
|------------------------------|--------|

";

3) в подпункте 2.3.2:

слова "окладов (должностных окладов)" заменить словами "минимальных окладов (минимальных должностных окладов)";

таблицу подпункта 2.3.2 изложить в следующей редакции:

"

| ПКГ/квалификационный уровень   | Размер минимального оклада (минимального должностного оклада) в месяц, рублей |
|--|---|
| ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"                                | 8 090   |
| ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" <*>                            | 9 307   |
| ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг" |   |
| 1-й квалификационный уровень   | 23 584  |
| 2-й квалификационный уровень   | 25 235  |
| ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг"                | 26 911  |

";

4) в подпункте 2.3.3:

слова "окладов (должностных окладов)" заменить словами "минимальных окладов (минимальных должностных окладов)";

таблицу подпункта 2.3.3 изложить в следующей редакции:

"

| ПКГ/квалификационный уровень   | Размер минимального оклада (минимального должностного оклада) в месяц, рублей |
|--|---|
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 8 124   |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |   |

|  |        |
|--|--------|
| 1-й квалификационный уровень                           | 8 257  |
| 2-й квалификационный уровень                           | 8 389  |
| ПКГ должностей педагогических работников               |        |
| 1-й квалификационный уровень                           | 8 523  |
| 2-й квалификационный уровень                           | 9 056  |
| 3-й квалификационный уровень                           | 9 575  |
| 4-й квалификационный уровень                           | 10 001 |
| 4-й квалификационный уровень*                          | 10 934 |
| ПКГ должностей педагогических работников**             |        |
| 1-й квалификационный уровень                           | 9 521  |
| 2-й квалификационный уровень                           | 10 567 |
| 3-й квалификационный уровень                           | 11 139 |
| 4-й квалификационный уровень                           | 11 614 |
| ПКГ должностей руководителей структурных подразделений | 11 452 |

";

5) в подпункте 2.3.4:

слова "окладов (должностных окладов)" заменить словами "минимальных окладов (минимальных должностных окладов)";

таблицу подпункта 2.3.4 изложить в следующей редакции:

"

| ПКГ/квалификационный уровень   | Размер минимального оклада (минимального должностного оклада) в месяц, рублей |
|--|---|
| ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"       | 8 257   |
| ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"       | 8 523   |
| ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" | 9 064   |

";

б) в подпункте 2.3.4<sup>1</sup>:

слова "окладов (должностных окладов)" заменить словами "минимальных окладов (минимальных должностных окладов)";

таблицу подпункта 2.3.4<sup>1</sup> изложить в следующей редакции:

"

| ПКГ/квалификационный уровень                                   | Размер минимального оклада в месяц, рублей |
|--|--|
| ПКГ "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня" |  |

|                              |        |
|------------------------------|--------|
| 1-й квалификационный уровень | 10 100 |
|------------------------------|--------|

";

7) в подпункте 2.3.4<sup>2</sup>:

слова "окладов (должностных окладов)" заменить словами "минимальных окладов (минимальных должностных окладов)";

таблицу подпункта 2.3.4<sup>2</sup> изложить в следующей редакции:

"

| ПКГ/квалификационный уровень                                  | Размер минимального оклада (минимального должностного оклада) в месяц, рублей |
|---|---|
| ПКГ "Профессиональная квалификационная группа второго уровня" |   |
| 2-й квалификационный уровень                                  | 10 100  |

";

8) таблицу подпункта 2.3.5 изложить в следующей редакции:

"

| ПКГ/квалификационный уровень   | Повышающий коэффициент в зависимости от должности к размеру оклада с учетом отраслевой специфики | Оклад (должностной оклад), рублей |
|--|--|-----------------------------------|
| ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"<br>Размер минимального оклада – 7 131 руб.  |  |                                   |
| 1-й квалификационный уровень   | 1,1578   | 8 256                             |
| 2-й квалификационный уровень   | 1,1949   | 8 521                             |
| ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"<br>Размер минимального оклада – 7 751 руб.  |  |                                   |
| 1-й квалификационный уровень   | 1,1337   | 8 787                             |
| 2-й квалификационный уровень   | 1,1694   | 9 064                             |
| 3-й квалификационный уровень   | 1,205  | 9 340                             |
| 4-й квалификационный уровень   | 1,2347   | 9 570                             |
| 5-й квалификационный уровень   | 1,2704   | 9 847                             |
| ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"<br>Размер минимального оклада – 9 302 руб. |  |                                   |

| ПКГ/квалификационный уровень  | Повышающий коэффициент в зависимости от должности к размеру оклада с учетом отраслевой специфики | Оклад (должностной оклад), рублей |
|---|--|-----------------------------------|
| 1-й квалификационный уровень  | 1,0859   | 10 101                            |
| 2-й квалификационный уровень  | 1,1306   | 10 517                            |
| 3-й квалификационный уровень  | 1,1753   | 10 933                            |
| 4-й квалификационный уровень  | 1,22   | 11 348                            |
| 5-й квалификационный уровень  | 1,2583   | 11 705                            |
| ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"<br>Размер минимального оклада – 18 531 руб. |  |                                   |
| 1-й квалификационный уровень  | 1  | 18 531                            |
| 2-й квалификационный уровень  | 1,04   | 19 272                            |
| 3-й квалификационный уровень  | 1,0899   | 20 197                            |

";

9) таблицу подпункта 2.3.6 изложить в следующей редакции:

"

| ПКГ/квалификационный уровень   | Повышающий коэффициент в зависимости от профессии к минимальной ставке заработной платы с учетом отраслевой специфики | Размер ставки заработной платы с учетом отраслевой специфики, рублей |
|--|---|--|
| ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"<br>Размер минимальной ставки заработной платы – 5 708 руб. |   |  |
| 1-й квалификационный уровень   |   |  |
| 1 квалификационный разряд  | 1,4052  | 8 021  |
| 2 квалификационный разряд  | 1,4461  | 8 254  |
| 3 квалификационный разряд  | 1,4913  | 8 512  |
| 2-й квалификационный уровень   | 1,543   | 8 807  |
| ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"<br>Размер минимальной ставки заработной платы – 6 474 руб. |   |  |

| ПКГ/квалификационный уровень  | Повышающий коэффициент в зависимости от профессии к минимальной ставке заработной платы с учетом отраслевой специфики | Размер ставки заработной платы с учетом отраслевой специфики, рублей |
|-------------------------------|---|--|
| 1-й квалификационный уровень  |   |  |
| 4 квалификационный разряд     | 1,4002  | 9 065  |
| 5 квалификационный разряд     | 1,4386  | 9 313  |
| 2-й квалификационный уровень  |   |  |
| 6 квалификационный разряд     | 1,5022  | 9 725  |
| 7 квалификационный разряд     | 1,5683  | 10 153   |
| 3-й квалификационный уровень  |   |  |
| 8 квалификационный разряд     | 1,6423  | 10 632   |
| 4-й квалификационный уровень* | 1,7359  | 11 238   |

".

3. Абзац второй подпункта 4.4.4 пункта 4.4 раздела 4 "Выплаты компенсационного характера" исключить.

---